

Lutter contre les discriminations, promouvoir l'égalité

Depuis 2004, le personnel de l'asfodep est fortement impliqué dans la lutte contre toutes les discriminations et la promotion de l'égalité de traitement.

L'ensemble des salarié.e.s partagent une idée simple : chacun.e doit pouvoir trouver sa place sur le marché de l'emploi quels que soient son origine ethnique, sa religion, ses convictions, son sexe, sa situation de famille, son lieu d'habitation, son état de santé, son apparence physique, son âge ou son orientation sexuelle.

Pour mettre en œuvre cet objectif, nous vous informons des modalités de sélection des stagiaires sur nos différentes actions.

Comment se passe le recrutement du personnel ?

1 Les informations qui ne nous intéressent pas :



Nous attachons une attention particulière à respecter le code du travail. Celui-ci interdit qu'une entreprise prenne en considération certains critères pour recruter son personnel :

- l'origine, l'appartenance ou non-appartenance à une ethnie, une nation ou une race ;
- l'apparence physique, le sexe, l'âge, l'état de santé ou le handicap, l'orientation sexuelle, la situation de famille ;
- les opinions politiques, activités syndicales ou mutualistes, convictions religieuses, ...



Il est donc inutile que vous nous communiquiez de telles informations.

Nous vous conseillons fortement de faire disparaître de vos lettres et CV : vos photo, âge, situation de famille, lieu de naissance, nationalité, ainsi que toute indication qui pourrait nous renseigner sur votre situation (handicap, opinions, mœurs, ...).

Seules vos compétences nous intéressent.



2 Les informations qui nous intéressent :

L'asfodep utilise des profils de poste qui listent les compétences et les capacités à mettre en œuvre dans l'emploi.

- Nous définissons pour chaque emploi, le degré nécessaire d'autonomie, de responsabilité, de formation, d'expérience professionnelle ou d'expertise ainsi que la polyvalence des compétences à assumer.
- Nous analysons le dossier de chaque candidat selon ses aptitudes professionnelles, son expérience professionnelle, ses diplômes ou sa qualification (notamment s'ils sont en rapport direct avec l'emploi), et, d'une façon générale, son expertise dans le domaine professionnel concerné.
- Au besoin, nous invitons les candidats à des tests, des mises en situation ou à des entretiens.



Vous pouvez donc être assuré.e que seuls des critères professionnels sont utilisés pour décider des suites données à votre candidature.



L'accessibilité des locaux aux personnes à mobilité réduite

L'asfodep est hébergée dans les locaux du Centre Du Guesclin, propriété de la Ville de Niort. Les salles de formation sont accessibles aux personnes à mobilité réduite. Pour cela, merci d'emprunter l'ascenseur central au bâtiment A : il dessert les salles de l'asfodep du 1er étage (107, 108, 109, 110, 111, 113 et 114). Pour les autres salles ou les locaux administratifs, un accompagnement peut être nécessaire.

En cas de besoin, contactez nous préalablement à votre venue au 05.49.77.19.60. Nous vous guiderons alors depuis l'accueil du Centre Du Guesclin.

Je veux en parler !

L'asfodep met tout en œuvre pour vous garantir une réelle égalité de traitement et des pratiques professionnelles non discriminatoires.

Si vous estimez que vos droits n'ont pas été respectés, vous pouvez demander à être reçu.e par le Directeur : contactez le personnel de l'accueil. Un rendez-vous vous sera proposé.